

Ahora que la Asamblea General de 2022 ha terminado – la primera asamblea híbrida – la Iglesia Presbiteriana (EE. UU.) tratará de vivir los compromisos adquiridos y el trabajo que tiene por delante. Ruth Santana-Grace y Shavon Starling-Louis, los nuevos co-moderadores, se presentaron a la elección bajo el lema “Sin límites prosperamos” y la asamblea se pronunció sobre cuestiones que afectan a la iglesia y al mundo.



GENERAL ASSEMBLY 225 ROUNDUP

Israel/Palestina. La asamblea votó 266-116 para aprobar uno de los puntos más controversiales que tenía ante sí — INT-02, declarando que el IP (EE. UU.) reconoce las leyes, políticas y prácticas del gobierno israelí con respecto al pueblo palestino “cumplen con la definición legal internacional de apartheid (segregación racial).” Algunos han criticado la postura de la IP (EE. UU.) hacia Israel como antisemita, diciendo que perjudica las relaciones interreligiosas. Otros dicen que la asamblea habló valientemente en apoyo de los derechos humanos para el pueblo palestino.

Cambio climático. Votando 340-41, la asamblea ordenó a las entidades de IP (EE. UU.) desinvertir de cinco compañías de petróleo y gas que concluyeron que no se mueven lo suficientemente rápido como para tratar de desacelerar el calentamiento global: Chevron, ExxonMobil, Marathon Petroleum, Phillips 66 y Valero Energy. La votación reflejó el apoyo continuo a la estrategia del Comité de Responsabilidad de la Misión a través de la Inversión (MRTI por sus siglas en inglés) de participación corporativa y desinversión selectiva. La acción sobre otro tema, ENV-09, también afirmó “que trabajar en la industria de combustibles fósiles es una necesidad para muchos” y aseguró a los presbiterianos que “la desinversión no es una condena o juicio de su elección de empleo”.

Letanía de arrepentimiento. Uno de los momentos emocionales más poderosos de la asamblea llegó cuando los presbiterianos blancos recitaron una letanía de arrepentimiento del RGJ-08, ofreciendo una disculpa a los afroamericanos por el pecado de la esclavitud y su legado. Un comité de asamblea se centró exclusivamente en cuestiones de justicia racial y de género, incluida la violencia contra los asiático-americanos y los isleños del Pacífico, las disparidades experimentadas por las mujeres y niñas de raza negra y las disparidades raciales en la atención de la salud. Otras preocupaciones: confrontar la supremacía blanca en la IP (EE. UU.) y trabajar por la justicia reparadora.

Violencia con armas de fuego. Con recientes tiroteos masivos todavía haciendo eco, la asamblea aprobó VIOL-07, declarando 2022-2032 una “Década para poner fin a la violencia con armas de fuego” — pidiendo a la Agencia Presbiteriana de Misión (PMA) que desarrolle herramientas para la defensa basada en la fe contra la violencia con

armas de fuego y para estudiar “la intersección de la cultura de la supremacía blanca, el nacionalismo cristiano y el género con la violencia con armas de fuego”. También aprobó VIOL-11, ordenando al MRTI que inicie un proceso de compromiso corporativo con Walmart, Dick’s Sporting Goods y Kroger, tres empresas que cotizan en bolsa incluidas en las carteras de inversión de la Junta de Pensiones o la Fundación Presbiteriana, y que venden armas no clasificadas como semiautomáticas y de asalto. (Esas armas mencionadas anteriormente ya están en la lista de desinversión).

Licencia familiar. La asamblea aprobó una enmienda propuesta a la constitución de IP (EE. UU.) para decir que los términos de llamada de un ministro incluirán al menos 12 semanas de permiso médico familiar remunerado (que cubre el nacimiento, la crianza o la adopción de un niño; cuidado de familiares enfermos o discapacitados; y curación después de una pérdida o evento trágico). Para que surta efecto, el cambio propuesto necesita la aprobación de la mayoría de los presbiterios.

Inmigración. La asamblea votó 340-25 para declarar a la IP (EE. UU.) una “iglesia de santuario y acompañamiento”, diciendo que la denominación está junto a los inmigrantes y solicitantes de asilo y está comprometida a trabajar por la justicia en la política de inmigración de Estados Unidos. Esta labor implica a menudo que los presbiterianos acompañen a los inmigrantes ofreciéndoles alojamiento y asistencia jurídica, acompañándoles a las audiencias de inmigración y a otras citas, e intentando que sean liberados de la detención.

Reestructuración. Respaldar las recomendaciones de un comité especial, la asamblea votó para crear una comisión con el poder de actuar y la responsabilidad de unificar la PMA y la Oficina de la Asamblea General, básicamente, para reestructurar el nivel superior del IP (EE. UU.). Citando el estrés financiero en congregaciones y presbiterios, la asamblea también creó un equipo para desarrollar modelos experimentales como alternativas al actual sistema de financiamiento per cápita.

Justicia reproductiva. A raíz de la decisión del Tribunal Supremo de Estados Unidos que anuló el caso Roe contra Wade, la asamblea aprobó una resolución sobre justicia reproductiva — en la que se afirma que la IP (EE. UU.) rechaza “los intentos, a todos los niveles de gobierno, de reducir, limitar o eliminar el acceso a la atención médica en materia de anticoncepción y aborto.”

Patrimonio LGBTQIA+. La asamblea creó un nuevo Comité de Defensa para la Equidad LGBTQIA+ como comité permanente de la Asamblea General — equivalente en acceso y rendición de cuentas al Comité de Abogacía para la Mujer y la Justicia de Género y al Comité de Abogacía para la Equidad Racial.

Per cápita. La Asamblea fijó la nueva cuota per cápita de la Asamblea General en 9,85 dólares por miembro para 2023 y 9,80 dólares por miembro para 2024. Esto se compara con la tasa per cápita actual de \$8,98 por miembro.

Asamblea General de 2024. Presentada con cuatro opciones, la asamblea optó por un enfoque híbrido de nuevo para la asamblea de 2024 — eligiendo Plan Omega con reuniones del comité en línea y sesiones plenarias en persona en Salt Lake City, Utah.